

前言



李宜樺

資誠聯合會計師事務所 永續發展服務組主持會計師
資誠永續發展服務(股)公司 總經理

台灣企業永續成績亮眼 享譽國際

在台灣政府的推動、民眾及NPO的督促期待以及台灣企業的努力之下，近幾年來台灣企業在永續領域的成果有目共睹，也顯現在入選的DJSI的企業家數及Corporate Sustainability Assessment (CSA) 成績表現上！2018年台灣企業入選DJSI世界指數或新興市場指數總共有21家，較2017年成長了3家；在DJSI各產業別的評比表現更是一比一年亮眼，2019年台灣企業獲得金獎的有3家、銀獎有4家，獲得銅獎的則高達10家企業，較2017年台灣企業獲獎家數成長了4家。台灣企業表現值得所有台灣人驕傲！

推動性別平權 鼓勵女性展現職場領導實力

永續議題不斷地演進、深化，在2019 Sustainability Yearbook 中特別針對社會面向，提出對兩性平權、公允工資等議題進一步的現況分析及對未來發展的期待。兩性平權是近年來永續領域經常被關注的議題之一。在Yearbook的分析中特別說明，僅僅指派女性擔任要職並不是推動兩性平權的最終目標，展現領導成效的實績才是，

因為企業能夠透過實現性別多元價值來降低營運風險，並且驅動長期競爭力，進而帶動整體國家經濟成長。PwC在三月初發佈的《2019全球女性工作指數報告》中也指出，若OECD國家改善女性的工作參與狀況，有助於提升GDP達6兆美金！

CSA 在評估性別多元化程度時，特別問到董事會中女性董事的席次，以及性別多元考量是否為提名政策及過程的一部分。只是雖然有證據顯示多元化可促進有效治理並提升營運績效，但從CSA 回覆的結果看，目前全球各地的女性董事比率仍然偏低。而在台灣，金融監督管理委員會多年來不斷透過公司治理評鑑推動女性董事會成員，並額外鼓勵延請女性獨立董事，目的即在落實推動我國性別平等政策綱領，提高女性決策參與並健全董事會結構。

薪資議題受到關切 2019生活工資將納入 Future Questions

2019 Sustainability Yearbook 也特別指出，除了氣候變遷環境保護以外，近年來一般大眾對於永續領域中社會面向的議題，認知與憂慮的程度都在升高，包含企業員

工薪酬的合理性！員工是穩固企業永續的磐石，而企業是支撐國家發展的基柱。企業對員工的照顧除了提供基本生活所需之薪資外，更需考量支持員工成長、保障人才發展，間接提升社會整體經濟的公允工資。有鑑於此，2019 Yearbook 深入探討最低工資 (minimum wage)、生活工資 (living wage) 與公允工資 (fair wage) 的差異；而2019 CSA 也將生活工資納入Future Questions，進一步瞭解企業給薪的現況。與其他國家相同，薪資也一直是台灣社會大眾、企業及政府關注的議題。有鑑於外界對台灣市場薪資合理性的持續關注，台灣證交所及櫃檯買賣中心特別在2018年發布相關函令，要求上市上櫃企業自2019年起申報前一年度非擔任主管職務之全時員工的平均薪資(下一年度起開始申報中位數)，並後續揭露在公開資訊觀測站，最終目的無非是期待透過資訊透明揭露，刺激市場自主調整機制到合理公允工資的狀態，讓員工與企業之間能夠達成越來越平衡、越和諧進而越具競爭力的關係，更進一步支撐台灣社會共榮與經濟發展。

企業透過Corporate Sustainability Assessment 的引導，逐步建構起環境、社會及治理的使命願景、策略承諾及行動改善的積極循環，也才能回應各國投資機構及政府基金對企業創造長期永續價值的期待，投注資金支持企業永續發展。

不論在哪一個國家或哪一個社會，企業都不是獨自營運的，而是在一個互相連結的大型生態系統裡面運作，政府、社會、民眾、環境及企業相互依存、相互支持，所以企業所有的行動不管是在環境、社會或公司治理任何一個面向，對於未來的世代都有既深且遠的影響。從台灣企業過去幾年在永續領域的積極投入與亮眼的成績，期待也相信台灣企業的智慧與行動力會持續引領台灣在國際上發光發熱！

PwC Taiwan 透過完成翻譯 2019 Sustainability Yearbook 正體中文版，期望以此協助參與CSA評鑑的台灣企業更上一層樓，達成台灣整體產業的永續發展。

PwC Taiwan 完成翻譯 2019 Sustainability Yearbook 正體中文版，協助參與CSA評鑑的台灣企業更進上一層樓。

本文由 PwC Taiwan 執筆